

Electra M&E Polska

<https://electra.co.pl/pl/dolacz-do-nas/98,Dolacz-do-nas.html>
04.04.2025, 05:46

Rekrutacja

Wyznaczniki naszej rekrutacji: profesjonalizm, czas i komfort dla kandydata.

Staramy się zamykać wszystkie procesy rekrutacyjne w możliwie jak najkrótszym czasie. Bardzo często już zaraz po drugiej rozmowie kwalifikacyjnej wybrany przez nas kandydat otrzymuje finalną propozycję współpracy.

Mając na względzie dzisiejsze uwarunkowania i obostrzenia bardzo ważne dla nas jest bezpieczeństwo kandydata. Zdecydowana większość spotkań odbywa się online za pośrednictwem nowych technologii i narzędzi.

Jeśli zainteresowaliśmy Cię naszą ofertą, aplikuj już dziś.

Nasze oferty znajdziesz na popularnych portalach, jak również dostępne są na naszej stronie.



Na naszej stronie internetowej znajdują się wszystkie aktualne ogłoszenia rekrutacyjne. Wybierz stanowisko, które Cię interesuje i prześlij nam Twoje CV.



Po pozytywnej weryfikacji Twojego CV skontaktujemy się z Tobą i zaprosimy na spotkanie. Rozmowę rekrutacyjną prowadzi pracownik działu HR, zwykle obecny jest na niej również Projekt manager.



Poinformujemy Cię o naszej decyzji, a wybrany przez nas Kandydat otrzyma finalną propozycję współpracy.

Oferty pracy

Oferty pracy



Inżynier budowy instalacje sanitarne (z j. niemieckim)



Kierownik Robót Sanitarnych



Kierownik Kontraktu - instalacje sanitarne i mechaniczne



Mechanik utrzymania ruchu



Hydraulik



Studenci i absolwenci

W naszej organizacji dzielimy się wiedzą i doświadczeniem z mniej doświadczonymi koleżankami i kolegami.

Chętnie angażujemy się w budowanie ścieżki kariery zarówno dla studentów, będących z nami w ramach organizacji praktyk czy stażów, jak i dla absolwentów stawiających swoje pierwsze kroki w branży.

Różnorodne projekty, odpowiedzialne zadania i liczne szkolenia oraz pełen etat, to wszystko jest dostępne w ramach stażu dla studentów i pracy dla absolwentów.

Szkolenia i rozwój

Stawiamy na podnoszenie kompetencji zawodowych i osobistych. Zachęcamy do rozwoju naszych pracowników, a także budujemy i utrzymujemy wysokie standardy w zaspokajaniu oczekiwań naszych klientów i partnerów, z którymi pracujemy każdego dnia.

Nasza polityka rozwoju polega na rekrutacji i szkoleniu pracowników od praktykantów do wysoko wykwalifikowanych inżynierów.

Tworzymy różnorodne programy szkoleniowe, oparte na rozwijaniu potencjału oraz dodatkowych kompetencji naszych pracowników.

Już pierwszego dnia spotykamy się na szkoleniu wstępnym, przedstawiamy naszą firmę, wartości kluczowe, historię i strategię. Jego celem jest zapewnienie wiedzy niezbędnej do rozpoczęcia pracy, stworzenie odpowiednich warunków do adaptacji do nowego środowiska i budowanie postawy odpowiedzialności za samorozwój w strukturach firmy.

Doceniamy inicjatywę w podejmowaniu dalszej edukacji, rozwoju umiejętności oraz zdobywaniu nowych kwalifikacji zawodowych. Firma oferuje możliwości w obszarze dofinansowania do edukacji typu kursy, szkolenia, coachingi, udział w konferencji.

W ramach programu dofinansowania kursów językowych dostępne są zajęcia organizowane wewnątrz firmy, jak i dofinansowania do kursów w szkołach językowych, zgodnie z budżetem szkoleniowym.

Benefity



Dofinansowanie ubezpieczenia medycznego



Karta sportowa



Firma przyjazna rodzicom (paczki na święta, bony, prezent na powitanie dziecka)



Świadczenia pieniężne dla pracowników (wczasy pod gruszą, bony na święta)



System poleceń



Imprezy integracyjne

Za kulis

Nasza firma bardzo ceni czas naszch pracowników spędzony z rodziną lub przyjaciółmi.

Elastycznie rozkładamy czas spędzany w biurze, w każdy piątek możemy cieszyć się wcześniej rozpoczętym weekendem.